2022学年第一学期师苑校区少先队辅导员工作总结

少先队工作是阳光的工作，新的学期我面临新挑战，我一如既往地踏实工作，奋发进取。在过去的一学期里，我校少先队工作与时俱进，以德育为核心、以培养创新精神和实践能力为重点，围绕“抓落实、促规范、创特色”改进作风，创新观念，狠抓养成教育，以爱国主义教育为主线，以少先队活动为载体，全面开展丰富多彩的少先队活动，使少年儿童在少先队组织中健康成长，全面提高少年儿童的综合素质，继续把我校的少先队工作推上一个新的台阶。从刚开始的手忙脚乱到后面有序开展，成长就是如此，本学期开展了一系列富有成效的德育活动。现总结如下：

一、坚持抓好常规教育．促使自身建设上新台阶

一学期来，我校坚持做好少先队的各项常规工作，促使少先队组织充满活力。

1.坚持规范的升旗仪式。每周一全体师生肃立在庄严的五星红旗下，在雄壮的

国歌声中聆听由学生主持、师生共同参与的国旗下讲话，讲话内容围绕当月校园活动主题，校园大事，贴近学生生活。在班主任老师的配合下，升旗手升旗动作规范标准。利用升旗仪式激发了同学们的班级荣誉感，使同学勇于争先，争当升旗手，也在无形中对学生进行了爱国主义教育和思想道德教育。

2.坚持“五好”教育。加强五好教育监督岗的检查，每天由大队部组织值日值周老师、大队委员对全校队员的卫生、两操、礼仪等方面进行检查。每周每班6名同学轮流值周，做好校园礼仪，保持学校卫生，维持学校秩序，阻止同学们打闹。每周汇总一日生活量化，根周一午间谈话颁发流动红旗，并由此作为学期末文明班集体评选的依据之一。

3.与时俱进的校园展示栏。校园主题和学校德育活动安排主题及大队活动主题一致，校园展示版根据德育活动定期进行更换，这学期绿色学校、文明学校的创建也进行了新的布置调整。

4.值班巡逻工作。经学校安排每周每天都有值日值周老师，在开学初对值日内容要求详细了解，本组值日成员分工明确，互相配合完成每周值班工作，抓安全，

上课期间去教学楼巡视，了解各班上课情况，提醒孩子们走路上下楼，禁止奔跑打闹现象。

5.日常备课上课：本学期担任三年级（1）班班主任和语文、书法、综合实践的老师，以及校拓展性课程“红领巾学院”的老师。对比上学期课时量更多，三年级的课程我来说是一个全新的领域，认真去研究学习，提前备课，跟有经验的老教师请教相关专业问题，拓展性课程“红领巾学院”，在做好日常训练的同时，争取创新。

6.队干部创始和培训：本学期大队部进行了大队委员竞选，对大队委员进行了队干部的培训。在几次大队部会议上，大队辅导员和大队干部们细化了权责，明确了大队干部的纪律和值周安排。透过几次的培训，大队干部们初步明确了自己的职责。

二、充分发挥少先队阵地作用，加强教育实效

1.对每月绿色教室板报进行检查评比

每班的黑板报是班级少先队宣传的阵地、也是同学们每天都能看见的宣传窗口，按照开学初制定的学校少先队计划和少先队工作计划中每月的黑板报设计主题，每月对每个班级的板报设计情况做出检查和评比，督促班主任老师和同学及时更换黑板报。绿色学校、文明学校板报主题均得到了班主任老师的大力支持，板报每月定期检查，为获优胜奖班级颁发奖状，纳入学期末相关评比中，要求内容丰富新颖、突出主题、每期必须有队员自己的心声且形式要多样灵活、版面要美观大方，栏目设计各中队要有自己的风格特点。

2.开好每次主题班会

本学期在大队部的要求下共安排主题班会，汇总各班班会教案十几篇。从“请党放心、强国有我”到“交通安全教育”“绿色学校教育”等方面引导学生言行举止，将养成教育落到实处。在无形中拓展了学生的视野在学生中收到了不错的反响。

3.少先队大队委改选

本学期召开少先队代表大会和新一届大队委换届选举。目的是为了促进学校少先队工作向着规范和特色的方向发展，选出最优秀的少先队员担任大队委职务，形成“自已的活动自己搞、自己的阵地自己建、自己的事情自己管”的少先队工作新局面，从小培养队员参与自主管理，提高队员的工作能力。三年级各中队共推选出12名品学兼优的大队委。候选人提交申请，经过竞选演讲、才艺展示、问答投票等环节，最终有 12名候选人光荣地进入了本届大队委，成为新一届大队委的主力军。

各中队设立了大大小小不少岗位：中队卫生管理员、个人卫生检查员、纪律管理员各中队每一个队员分管一项日常事务工作，形成了一种人人平等、人人有责相互竞争、相互促进、相互交融的良好机制。在管理别人和被别人管理的角色不断变换中，让更多的队员拥有自我表现、自我锻炼、自我管理、自我教育的机会，使每个队员都能得到全面发展，真正成为中队的主人。

三、工作的不足，及以后的设想

1.结合各项活动，全面培养队员行为规范。行为规范的培养是有利于队员一生

行为规范的培养是队部一项基础性工作在下半年，虽然在“抓”此项工作中做到了检测定时反馈、及时公示三个步骤，但是其操作者还是落在大队辅导员一个人身上，队员们只是被动地接受检查，而没有真正作为检查的主体，也没有真正意识到行规对自我的重要性。所以在下学期中加强行规检测的反馈和公示，周一主题周会添加一项，值周生一周总结发言，加强行规教育的体验性和力度是队部自动化建设的重点。

2.结合多方面的培训和学习，全面提高小辅导员和大队干部的工作能力。在辅导员培训方面，本学期队部工作做得还不够，没有在学校形成一支“明星辅导员”的队伍，而且在争章版块的辅导工作做的也不到位。下学期想通过低年级联合教研组的建立•校本特色章的辅导员培训•案例交流•特色展示等形式发挥“明星小辅导员”的辐射作用，全面提高辅导员的专业能力，并以理论实践相结合的形式加强了“快乐中队”的创建.

3.结合辅导员工作的定位，全面培养队员自主能动行性。反思自我工作表现，

看起来在队部工作中干劲十足，在每次检查行规中，在每次组织活动时，在

每次和班主任交流工作时都透露着激情万种创意无限、热情高涨的基调。但此时的我到底是队员们的观众，还是这片舞台中最亮丽的演员；到底是队部工作的辅导者，还是队部品牌的代言人，一个个问题接踵而来。主观意志太强的我没有认识到大队辅导员是队部工作的“辅导者•领路者”，而队员才是队部工作的“主体•主人”，因此在来年要开好一次由队员自己做主的少代会，加强小队自主化建设将是队部工作的中心。

四、总结后的体会

让我切实感到一切工作顺利出色的完成以及所有荣誉的获得，都源自于全校老师和领导对我的包容和支持。在这里真心感谢所有与我分享她们智慧和真诚的领导、同仁、伙伴和朋友们。工作是辛苦的，但在工作中能找到前进的方向却是快乐的。愿来年大队部工作有更务实更好的发展。

师苑校区大队部

2023年1月