西子湖小学校本研修考核认定细则（试行）2019新

根据《浙江省中小学教师专业发展培训若干规定（试行）》文件精神，中小学教师专业发展培训每5年为一个周期。在职中小学教师，周期内参加专业发展培训时间应累计不少于360学时，其中校本培训时间的计算不超过总学时的三分之一。以5年10个学期计算，每学期必须完成12学时校本培训。西子湖小学校本研修考核认定细则如下：

1、每学期初下发考评表，教师根据考评表内容进行各项目的校本研修；

2、每学期末进行考评一次，教师根据考评表进行自评，由相关项目负责人进行考评，汇总至继续教育负责人处；

3、根据考评分数分别定级为优秀（80分及以上）、良好（70分及以上）、合格（60分及以上）、不合格（60分以下）；

4、合格及以上等级均认定12学时，不合格者根据具体分数除10后去余取整；

5、考评结果将作为学校评优评先、聘任依据，不合格者不予评优评先；

6、参加学校集中研修和教研组集中研修，须遵守如下规定：

 （1）严重违反课堂纪律不予以分数认定。

 （2）按时参加培训，不迟到、不早退，三次迟到及早退作缺课一次论。如果迟到或早退应由本人及时告之校长或继续教育负责人处，说明原因，并附请假条。事后补假一律无效，作旷课一次论处。

 （3）不得无故缺席。如确有特殊原因不能参加学习，须持有关证明事先到继续教育负责人处办理请假手续，并征得继续教育负责人同意后才能认可。否则作旷课处理。

 （4）每次培训因个人原因迟到、早退者，在认定分数时，扣除1分。

 （5）请假（事、病）超过所有培训（包括集中培训、教研组培训）课时总数的五分之一，或旷课一次以上，则视为考勤不合格，则校本集中研修部分分数不予认定。产假教师完成培训作业可认定相应学时。因公外出需持有关证明事先到继续教育负责人处办理请假手续，并征得继续教育负责人同意后才能认可，事后必须按要求完成该次培训作业。旷课一次扣除分数4分。培训如有作业，个人原因请假作业补齐不予扣分，如无作业，个人原因请假扣除2分。

 （6）培训如有作业，未完成作业者每次扣除2分。作业若有考核要求，则按优秀、合格、不合格分别给予4分、3分、0分。

 （7）抄袭他人作业，本次培训不予以任何分数。

7、其它相关学时认定，按《西湖区中小学教师继续教育管理考核实施办法》相关规定认定。

8、具体各项分数认定规定如下：

A研修类

（1）集中研修（24分）：最高计6次，每次4分，共计24分。

（2）教研组研修（16分）：最高计4次，每次4分，共计16分。

（3）校外研修（5分）：片、区、市级教研活动（考核表请注明活动时间、内容）

B听课类

（1）校内听课（15分）：40周岁以上15次，每次1分，共计15分；40周岁以下20次，计15分，少一次扣一分。

（2）开课（6分）：按教研组1分，校级2分、片级3分、区级4分、市级及以上5分，获奖在原基础上加1分。(校际活动按片级计算）（考核表请注明级别、内容）

C教育研究类：

（1）论文（6分）：校级2分、区级3分、市级4分、省级及以上5分。（按职称评审认定机构为准，学会及其它教育机构获奖论文按校级论文得分，送评未获奖计1分。）

 （2）课题立项（6分）：校级1分、区级3分、市级4分、省级及以上5分(成员在原基础上减2分，获奖在原基础上加1分)。

 （3）论坛交流（3分）：校内主持校本活动1分，片、区、市级论坛或教研活动主题发言，片、区级计2分，市级及以上计3分。

 （4）课件案例（3分）：区级1分、市级2分、省级及以上3分。

 （5）文章发表（2分）：区级1分，区级及以上2分（西湖教育研究、其它正规出版物、刊物，西教网热点头条，景区网站入选）。

D辅导类

（1）辅导学生获奖（3分）：校级1分、区级2分、市级及以上3分。

（2）定向帮带（2分）：校内师徒结对，有材料记录2分，材料不全记1分。实习教师指导（学期）1分，定向帮带校外教师2分。

E其它类：

1. 集体荣誉（3分）：主要负责人或辅导人，校级1分、区级2分、市级及以上3分。
2. 出试卷（2分）：校级1分，区级及以上2分（教导处认定）。

F 社群研修：

1. 教师可自行申报社群类研修，研修内容以教育教学、教育科研、1+X技能等为主，每位教师至多可申报一项，由继续教育委员会审核立项；
2. 同一学期项目立项的教师不可再参加其他社群类研修，立项后由继续教育委员会在校园网公布项目，未立项教师或未申请项目教师可自主申请加入某立项项目，由项目负责人审批。
3. 项目成立后学习成员至少2人（含项目主持人），不达2人者项目自行作废。
4. 项目考核分为优秀级、合格级及不合格级，项目负责人分别可得研修分5分，4分，0分。项目组成员分别可得3分，2分，0分。
5. 立项审报必须符合以下条件：活动方案（主题、时间、地点、对象、内容）
6. 项目考核必须上交以下内容：活动方案、活动过程记录（两次及以上）、考勤记录、作业（心得体会、案例等）、申报表。

注：教育研究类除教学反思外，其它各项分数可累计叠加，各类获奖、活动由相关科室负责人或教研组长认定为准。

 杭州市西子湖小学

 2019．1