**集团教师特殊贡献奖评定细则（2022.9）**

**一、团队协助奖（满分80分）**

1.集团参加区教育局组织的年度考核，优秀级每位教师计30分，良好级计25分，合格级计20分。

2.教师参加各小学的校本培训考核，以学期为单位，优秀级计15分，合格级计12分，不参加的则不计分。以小学为单位参加区校本研修考核获优秀级的，本学年每位教师均获最高分30分。

3.以集团或校区为单位参与区级及以上团队评比获先进称号的（年度考核除外），每位教师区级每项计5分，市级每项计10分，省级及以上每项计20分，一学年每位教师最高上限为20分。

**4.情况说明：以上三条长病假、产假者不得分；一个月内请假者视作满勤计算；其余请假者按照请假天数所占比例赋分。**

**二、个人攀登奖（满分120分）**

**（一）研究论文、成果奖**

教师撰写的教育教学上的论文或科研成果，在认真开展研究（科研课题需结题）的基础上获得各级各类获奖，可得此奖。

**1.论文或成果获奖赋分标准：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 奖别类别 | 集团级 | 区级 | 市级 | 省级 | 全国级 |
| 等次 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 |
| 政府 |  |  |  |  |  |  | 10 | 8 | 6 | 50 | 30 | 10 | 100 | 50 | 30 |
| 科研 | 2 | 1 | 1 | 6 | 4 | 2 | 8 | 6 | 4 | 10 | 8 | 6 | 50 | 30 | 20 |
| 综合 |
| 学会 |  |  |  | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 | 2 | 10 | 5 | 3 |
| 分会 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 | 2 |
| 学科 |

**2.论文发表赋分标准：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 具体要求 |  | 区市级内部刊物 |
| 核心期刊 | 非核心期刊（含教育厅内部刊物） |
| 刊物 | 2页以上 | 10 | 6 | 3 |
| 2页以内 | 6 | 3 | 2 |
| 报纸 | 1000字以上 | 3 | 2 |
| 1000字以内 | 2 | 1 |

备注说明：

（1）两人或多人合作的作品，主要负责人（或执笔）按标准奖励，合作者以标准的50%奖励（以职称评审认定人数为限），上级部门的奖额归合作者共同享有。区级获奖，只认负责人和执笔人，没有写明执笔人的，只认负责人。

（2）个人著作出版发行（署名学校单位）第一作者或主编按省级政府一等奖标准的奖励，参与者按省级政府三等奖标准奖励；

（3）学校研究成果出版发行第一作者或主编按省级政府一等奖标准的奖励，执笔者按省级政府三等奖标准奖励，编委成员按省级政府三等奖标准的二分之一奖励；学校课题类成果奖由课题承担者共同享受，上级部门的奖额50%作为学校科研经费，50%合作者共同享有。（出版与获奖可共同享受）

（4）同一成果不同阶段发表和获奖以最高成绩奖励，后续的研究获奖以补差形式奖励。

3.承担讲座赋分标准：

承担各类讲座计分如下：校级1分，区级2分，市级3分，省级5分，全国级8分。非教育行政部门或教育业务部门组织的，均视同校级。

**（二）课题立项奖**

教师承担各级各类课题研究，学校发放课题研究奖励，具体赋分标准如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 奖别类别 | 校级 | 区级 | 市级 | 省级 | 全国级 |
| 总课题 | 总课题 | 总课题 | 子课题 | 总课题 | 子课题 | 总课题 | 子课题 |
| 科研 | 1 | 3 | 5 | 2 | 8 | 3 | 12 | 4 |
| 综合 |
| 学会 |  | 2 | 3 | 1 | 4 | 2 | 8 | 3 |

注：市级及以上同一课题多人承担，课题组组长和负责人（副组长）100%享受课题津贴，其他成员享受50%课题研究津贴；校级、区级的只有课题组长享受，其他成员不享受。

**（三）教学研究奖**

由学校行政会议讨论，教导处安排的市级或市级以上的研究课可得研究课奖校内接待来宾开课归为校级，邀请（邀请单位以教育主管部门与业务部门为准，其他部门邀请视作区级开课，下同）到校外市内开课视作区级，邀请到市外省内开课视作市级级，邀请到省外开课视作省级，有补贴同时享受学校奖励，承办单位发放的补贴奖励上课教师，以开课或者讲课证明为证），赋分标准如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 校级 | 区级 | 市级 | 省级 | 全国级 |
| 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 | 一 | 二 | 三 |
| 评优课 | 行政 | 2 | 1 | 1 | 6 | 4 | 2 | 8 | 6 | 4 | 10 | 8 | 6 | 20 | 15 | 10 |
| 学会 | / | / | / | / | / | / | 3 | 2 | 1 | 5 | 3 | 2 | 8 | 5 | 3 |
| 课程开发 | 2 | 6 | 8 | 10 | 20 |
| 教学三项基本功（案例、微课、模拟上课、素养比赛等） | / | 4 | 2 | 1 | 6 | 3 | 2 | 8 | 4 | 3 | 15 | 8 | 4 |
| 各类公开课 | 1 | 2 | 3 | 5 | 8 |

**（四）指导教师奖**

凡教师被聘为集团草根专家，集团名师工作室领衔人的可获此奖励。

1.承担集团草根专家赋分标准：

集团草根专家一学年一聘，包含特级教师，高级职称教师、校级及以上学科带头人、教研组长、年级组长、备课组长、中层及校级领导、师徒结对中的师傅、高师院校实习生导师及学校岗前实习导师等。集团草根专家由集团科研师训中心、教学研究中心、德育发展中心统一调配，按次计算，每次计2分。其中师徒结对中的师傅总计20分，**高师院校实习生导师计5分，学校岗前实习导师计5分。**

1. 集团名师工作室领衔人赋分标准：

成立集团名师工作室，并按集团名师工作室管理细则来开展活动的，导师总计20分。

**（五）指导学生奖**

凡教师个人指导学生参加全国省、市、区、校各类比赛（须经各级教育主管部门批准的比赛，校级比赛集团统一组织），并取得优异成绩者给予适当奖励，一学年累计最高分为20分。具体赋分标准如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 国家级 | 省级 | 市级 | 区级 | 校级 |
| 一等8 | 二等6 | 三等4 | 一等4 | 二等3 | 三等2 | 一等3 | 二等2 | 三等1 | 一等2 | 二等1 | 三等1 | / |

备注说明：

1.同一人几次获奖，以最高名次计分一次。

2.指导学生发表文章按同级别三等奖减半计分。

3.团体奖加倍计分。（计最高）

4.以获奖证书为依据，教师获优秀指导奖按同级别奖励，以证书为依据。

5.非教育部门组织的各类竞赛不计分。

**6.已获区运动会、区艺术节、区科技节、区团体操等专项奖励的，此处则不再计算。**

**（六）其他情况说明：**

1.**已获星级教师、特色教育工作者奖励的老师本奖项则不重复计奖。**

2.本细则中的未尽事宜，可在考评中报校长室同意后不断完善。

杭州市文三教育集团（总校）

 2022年9月