

2023 学年述职报告

杭州市文理小学副校长 陈跃

2024 年 6 月

2023 学年，根据学校整体工作部署，本人担任文理二小校区负责人，全面负责二小的各项工作；分管学校工会工作，协助书记做好党建。下面我将从述德、述责、述廉、述法四个方面进行述职。

一、述德情况

1. 坚守教育初心

本人怀着一颗炽热的心，全身心地投入到教育事业中。

我热爱学生，尊重学生，关心他们的成长和发展，始终坚持公正公平的原则，对待每一位学生。文理二小目前有一至四年级共 18 个班级，学校深入了解学生的需求和兴趣，努力为学生创造成长的机会，搭建生长的舞台，我们关注学生的身心健康，注重培养学生的综合素质和创新能力。

我热爱教师团队，尊重教师的劳动成果，关注教师的专业成长。教师是学校的宝贵财富，学校努力为教师创造良好的工作环境和氛围，激发他们的工作热情和创造力。

我始终坚守着自己的教育初心和使命，为学校的发展和学生的成长不断努力。

2. 提升师德修养

师德修养的提升过程是一个持续、深入且全面的过程。我深入学习相关法律法规、《中小学教师职业道德规范》等相关

内容，明确自己的职业行为准则和道德标准。

教育教学和管理工作中，我始终做到遵纪守法、爱岗敬业、为人师表，为学生和教职工树立榜样。我通过组织师德师风学习、分享会等活动，引导教师团队共同学习、共同提升，形成良好的师德师风氛围。

同时，我们重视学生的思想道德教育，通过课堂教学、校园文化建设等多种途径，帮助学生树立正确的价值观和道德观。

二小学生中随迁子女较多，本年度申报资助生有 11 人，学校和老师给予他们更多的关心和帮助，镇关工委、新乡贤会也给予这些孩子关怀。各年级均有特殊学生，我通过早晨校门口值岗、课间午间巡视等创造机会与他们进行交流，关注他们的学习和行为表现，及时鼓励和表扬他们取得的进步，学校营造了和谐、温馨的校园氛围。

二、述责情况

（一）脚踏实地推进校区发展

一年来，在校长室的全面领导下，通过二小全体教职工的努力，师生团结向上，校园活动丰富，家校关系和谐。

2023 学年，文理二校办学进入的第四年，我们继续依托文理小学，推进一所学校、两个校区的管理模式，坚持面向全体学生，落实全面发展，保障全程生长的育人理念，做真实教育，激教师活力、破工作难点、减师生负担，不断优化校园服务，努力建设更加和美的校园，全力打造更高质量的教育，实现学校品质再提升。

1. 让老师在锻炼中获得成长

学校要发展，学生要培养，关键因素之一是建设一支高质量的教师队伍。新学年，我们二小办学从 12 个班增加至 18 个班近 800 名学生的规模，教师人数增加到 44 人。

学校举行了新一届师徒结对仪式，每一位新入职老师进行拜师、朱校长带领新教师进行入职宣誓。通过青年教师评优课、青年学堂、“文明年级组达标考核”和年级组“每月之星”评比、校本研修等给老师们搭建成长的舞台。学校形成了全方位的教师培养机制，通过听课、备课检查、公开课等常规活动，落实教学五认真，通过以赛代训，团队合作磨课、研讨，加快教师成长步伐。

本学年，二小校区葛杭悦、屠雪婷、周颖卿、易丫晴、来海燕、陈燕琪、金婧、朱梦莹等老师先后参加区数学、语文优质课评比、八校联盟研讨活动、片区音乐、体育等学科研讨活动。

2. 让孩子在锻炼中获得自信

党的二十大报告提出：“坚持以人民为中心发展教育，加快建设高质量教育体系，发展素质教育，促进教育公平。”

我们学校一直坚持立德树人、五育并举，努力构建德智体美劳全面培养的教育体系，为学生终身发展和幸福成长奠基，使每一名学生都拥有向上生长的力量，助力学生全面、个性成长。以“校园活动”为载体，让每一个孩子自信阳光地成长，一年来，学校组织了丰富多彩的活动，让每一个孩子参与其中，

在活动中锻炼能力，培养自信。

校园节日——科技节、艺术节、读书节、体育节、贸易节中，成为了孩子们发展个性特长，展示个性才能的舞台；通过童趣教室评比、主题晨会展示展示了班级特色，提升了班级凝聚力。

每月举行的校园三跳龙虎榜是我们二小的一项特色活动，深受孩子们欢迎。通过自己的努力，登上班级龙虎榜、学校龙虎榜，孩子不仅锻炼了身体，增强毅力，更是在一次次突破中树立了自信。

这一学年，我们二小在区级层面的各项比赛中也实现了许多突破。

校舞蹈队、校合唱队第一次参加区艺术节分别获得三等奖，美术类比赛中获得一个篆刻三等奖；两个工艺三等奖；摄影一个二等奖，一个三等奖。

在区第五十三届中小学田径运动会上，二小第一次组队参加了区运会所有的集体项目——广播操、50 米迎面接力、足球绕杆接力比赛，同时还有我们的田径队员们第一次站上赛场，取得了五十米迎面接力和足球绕杆三等奖，广播操二等奖，在女子 200 米中我校张梓晨和裘羽轩分别以 31 秒 61 和 32 秒 10 的成绩达到少年级水平，在区内相同情况的新开学校中总分位于前列。

（二）以人为本落实工会建设

学校工会本着“以人为本，敬业奉献”的宗旨，继续深入

开展党的二十大会议精神学习活动,不断提高广大教师的职业道德修养,切实把维护广大教职员工的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点,依法维护教职工利益,满腔热情地为教职工做好事、办实事、解难事,被评为 2023 年度西湖区先进工会集体。

1. 不断推进学校民主建设

(1) 坚持定期召开教职工代表大会制度,进一步创新教代会形式,认真履行教代会职权,提高教代会质量。

学校工会严格执行教代会议事制度,教师参与学校的民主管理,增强主人翁意识。学校的重大事项,按照教职工代表大会议事执行。

(2) 积极配合党政,继续做好校务公开工作,进一步健全制度,规范运作,加强监督,提高质量,保证校务公开的真实性、有效性。

学校工会认真谋划组织好教职工暑期疗休养活动,从线路的制定、旅行社的选择等,充分听取各工会小组的意见和建议,公开公正地选取服务良好、组织经验丰富的旅行社承担疗休养活动。在疗休养过程中,始终坚持安全第一的原则,牢固树立“没有安全就没有疗休养”的思想,严格落实“事先周密计划、事中严格执行、事后反馈报告”制度,保障了疗休养活动的圆满完成。

(3) 进一步增强广大教职工参政议政的意识,积极主动参与学校的民主管理,把学校的民主建设真正落到实处。通过

面向全校教职工开展“我为文理发展献一策”活动，广泛征集推动学校发展的金点子，真正为师生办实事。目前，文理校区回应师生的建议，通过暑期维修改造了 20 个厕所，优化了如厕环境，倡导健康生活。

2. 重视教职工队伍建设

(1) 积极配合学校党总支，加强教工思想政治工作，组织教职工学习领会党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，认清形势，积极进取，开拓创新，认真做好本职工作。我们积极响应教育局要求贯彻落实“暖心恳谈”，行政与教师、教师与家长、教师与学生、教师与教师等分别开展谈心谈话。

(2) 组织教职工学习师德规范，引导教师经常以师德规范对照自己言行，大力弘扬正气，通过校园网、校板报等宣传阵地树立先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。组织教师学习教育理论，革新教育观念，不断提高教育教学质量。

(3) 积极推进学校的师徒结对工作，营造好师徒氛围及经验，推出新老班主任结对，学科业务新老教师结对两个层面的师徒结队活动。

3. 加大送温暖工作力度

(1) 关心特殊学生群体，与身边生活有困难、学习有困难、单亲家庭、品德有缺陷的学生结成帮教对子，全校每位教工至少认领一名特殊学生，建立帮教记录卡，有计划地开展帮

教活动。

(2) 关心教职工生活，对生病或有困难的教职工做好慰问工作，时刻把教职工的冷暖挂在心头，把组织的温暖送到教职工的心里。学校制定了《杭州市文理小学工会开展送温暖工程的规定》，坚持“五必访”制度：对因大病、突发性事件造成困难的教师，工会要做到了“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”的职责；对做产的新妈妈及时给以祝贺；给做新郎或新娘的新人道喜；与工作或生活上遇到不顺心的事的教师们交心；对生活特别困难的教职工，学校坚持走访。2024年春节学校校长室、工会赴台州、东阳等地看望了请产假在家徐婷婷、卢灿等教师，充分体现了组织的温暖。

(3) 丰富教职工业余生活，开展形式多样的文体活动，丰富文化业余生活，开展健身活动，增强教工体质，活跃教工身心。举办好国际劳动妇女节、教师节庆祝活动、中秋节青年教师联谊活动、迎新年联欢活动等。

学校工会牵头组织了主题为“躬耕教坛，强国有我”的第39个教师节庆祝活动，表彰了教龄满30年的教师，为上学年获得各项荣誉的优秀教师颁发了证书，隆重举行新教师师徒结对仪式。

为认真学习贯彻习近平总书记关于主题教育系列重要讲话和重要指示精神，贯彻落实中央和省委、市委、区委的部署安排，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，坚定不移沿着习近平总书记指引的道路奋勇前进，继续推动“八八战略”

走深走实，组织全体教职工前往临安指南村开展以“深化主题教育 寻访红色根脉”为主题的实践活动。

在 2024 年区教工篮球赛中，我校选派的球队进入八强，最终获得第七名的好成绩。

（三）深耕细作推动学科建设

作为一名专职思政教师，本人秉持西湖教育精神，不断探索道德与法治教学，积极进行课堂实践，努力践行童心教育，争做专业精深的教师。这一年担任道德与法治专任教师，与备课组内老师积极开展教学研究，努力提高教学质量，学生满意率高。

通过组织定期的教学研讨、备课磨课、评课讨论等，帮助青年教师提高他们的教学水平，强调课程设计、教学方法和课堂管理的技巧，特别关注如何有效地与学生互动，激发他们的学习兴趣。我关注青年教师的专业成长，提供各种学习资源和机会，使青年教师可以更新他们的知识和技能，提高他们的专业素养。杜汉阳老师多次在区内优质课比赛中获一等奖，于如意、许灵芳、高倩、田歌、周颖卿等年轻教师相继在校级、片区等教学研讨活动中执教展示课、参与论坛交流等。

本学年，两校区道德与法治教研组参加区学科团队赛，文理校区名列前茅获得说课、上课、才艺展示一等奖，二小校区取得突破性成绩，获得评课一等奖。

我始终坚持以团队共同发展为核心，致力于培养和指导青年教师，通过提高教学能力、促进专业成长、提高综合素质、

增强团队精神、培养创新思维以及强化实践能力等方面的努力，培养了像杜汉阳、于如意等一批学科骨干教师，为提升学校教育质量和推动学校的发展不断努力。

三、述廉情况

廉洁自律是构建良好师德师风、营造风清气正校园环境的关键。对于个人而言，廉洁自律能够提升个人品德和形象，赢得他人的尊重和信任；对于学校而言，廉洁自律能够树立学校良好形象，增强学校的凝聚力和向心力，促进学校的持续健康发展。

在廉洁自律方面，我始终严格要求自己，做到公私分明、不谋取私利。在履职过程中，我能积极践行一岗双责，做好风险防控。在教育教学中，我坚持公平公正的原则，平等对待每一名学生；在参与学校事务时，我遵循公开透明的原则，不隐瞒任何信息。如教师的评先评优，班级和学生的评优推优等。同时也要求相关联的同志，秉公办事，程序优先，合法合规，积极稳妥地处理好相关工作。同时，我还积极参与学校组织的廉洁自律教育活动，不断提高自己的廉洁自律意识。通过大家的努力，二小教师团队形成了良好的廉洁自律氛围，得到了家长们的一致好评。

四、述法情况

遵守法律法规是每个公民的基本义务，对于学校而言，更是维护正常教学秩序、保障师生权益的重要保障。法律法规和学校规章制度为我们提供了行为准则，确保了我们在校园内的

各项活动都能在法律框架内进行，从而避免了因违法违规而导致的各种风险和损失。

一年来，本人严格遵守中央八项规定，遵守法律法规党纪政纪条规，我深刻领会遵纪守法的重要性，在工作中、生活中奉公守法，树立党员良好形象。

一年来，我们在全面贯彻落实依法治校的理念下，积极推进学校各项工作的法治化、规范化。我们加强了对全体师生的法治教育，通过定期举办法治讲座、法治知识竞赛等活动，提高了师生的法治意识和法律素养。强化了学校管理者的法治观念，确保了决策过程的合法性和公正性。

我们严格按照教育法律的原则与规定，开展教育教学活动，确保了学生的合法权益和人格尊严得到尊重和维护。加强了师德师风建设，提升了教师的法律素质和依法执教能力。

同时，我们加强了校园安全管理，建立了完善的的安全管理制度和应急预案，确保了校园的安全稳定。定期开展安全教育和演练活动，提高了师生的安全意识和自防自救能力。

五、存在不足和下步打算

在过去的一学年中，我作为副校长，在学校的各项工作中努力贡献自己的力量。在取得一定成绩的同时，也清醒地认识到自己在工作中存在的不足。

1.管理精细化程度不够：在部分管理环节中，我对细节关注不够，导致部分工作在执行过程中存在疏漏，如文明年级组的考核等。

2.与教师、学生沟通不足：在日常工作中，我未能充分与教师、学生进行深入沟通，了解他们的需求和困惑，这在一定程度上影响了管理工作的针对性和实效性。

3.创新能力有待提升：在面对新情况、新问题时，我有时过于依赖传统经验和做法，缺乏创新思维和解决问题的新方法。

为了推动学校取得高品质发展，围绕以上问题，在今后的工作中打算从以下三方面进行努力。

1.加强精细化管理：我将进一步加强对学校各项工作的精细化管理，注重细节，确保每项工作都能得到有效执行。同时，我将加强对教职工的培训和指导，提高他们的工作能力和水平。

2.加强与师生沟通：我将充分利用课余时间，加强与教师 and 学生的沟通交流，了解他们的需求和困惑，为他们提供更加精准的服务和支持。同时，我也将积极听取他们的意见和建议，不断改进自己的工作。

3.提升创新能力：我将注重培养自己的创新思维和解决问题的能力，在面对新情况、新问题时，敢于尝试新的方法和手段。同时，我也将鼓励教职工积极参与创新实践，共同推动学校工作的创新发展。

我相信，在全体教职工的共同努力下，我们学校一定能够不断突破，不断提升美誉度，取得更加辉煌的成就！