2021学年述职报告

杭州市文理小学副校长 郑中伟

2022年5月

这一学年我主要分管学校后勤、财务、食堂、安保、信息化建设等工作，履职一年以来，始终坚持服务好全体教职工、学生的原则，完成各项工作任务。在上级领导的关心指导下，在全体教职工的支持配合下，2021学年工作逐渐接近尾声，现就本学年工作完成情况作以下述职：

**一、述德情况**

任职以来，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持把提高思想境界和党性觉悟作为做好工作的根本和关键。坚决拥护党的领导，坚决执行党的各项方针、政策，不断加强党性修养、坚定理想信念。认真钻研业务知识，始终把学习当作一种常态，广泛学习教育学、管理学、心理学等书本知识外，坚持向实践学、向领导同事学、向其他行业学，使自己的思想观念更加成熟，工作思路更加清晰。坚持大事讲原则、小事讲风格。坚持重大事项提交校务会议研究讨论决定，重要工作主动及时向主管领导汇报。在思想上、行动上、觉悟上，始终和党保持一致。遵守社会公德，遵纪守法，不参与不符合教师身份和形象的娱乐活动。恪守职业道德，注重言行举止，热爱学校、尊重学生，严守职业底线。

**二、述责情况**

（一）教学业务方面

本学年承担四年级习作和道德与法治课的教学工作。积极投入教学工作，精心做好教学准备，从学生学情出发，认真上课、认真批改、个性辅导、耐心沟通，抓好课堂规范，尊重学生人格、发挥学生主动性、搭建学生表现的平台，构建和谐师生关系，学生学习兴趣不断激发。

本学年，在区级及以上教学活动中做专题讲座2次；从校内到区外、市外、省外多地执教示范课3节；撰写道德与法治课教学设计获杭州市一等奖；制作的三年级道德与法治一课时的教学课件入选杭州市优秀课程资源库。

（二）学校管理方面

1.持续推进后勤工作，提升校园整体品质。定期组织后勤工作人员业务方面知识的学习和培训，努力提高后勤人员的职业道德水平和服务水平。加强规范化管理，进一步完善考核、管理制度，增强团队意识和积极主动的工作态度。坚持多巡视多发现，多次征集、听取多方意见，对发现的问题及时做好处理和反馈，第一时间为教育教学做好服务工作,为全体师生办实事，务实不拖拉。保质保量完成文理雨污管道改造、扩班教室改造、部分楼道墙裙改造、舞台灯光加装、电动大门更换、45个奔跑预警相机安装、一楼监控全覆盖、二小垃圾房改造、二小监控校时器加装、二小操场大屏幕音响加装等项目。完成晚托后门灯光加装，便于夜幕降临晚托放学照明；为教师办公室安装200米总长吊柜，用于归置办公室物品；完成13个教室激光投影机及电子白板更换，53个教室智慧灯光改造，为学生视力防控保驾护航。建设二小食育坊、巧手坊、木工坊等体验空间，为学生劳动实践能力提升助力。协助两校区家委会有序推进学生校服征订事宜，并顺利完成春秋装、夏装两类校服征订、两校区学后托管点心招标工作；完成文理电动门采购、奔跑分析系统等，并完成文理及二小两校区暑期维修采购工作申报及前期准备，持续推进学校整体品质提升。

2. 严格落实财务制度，稳步推进预算执行。以满足需要、注重节俭、规范要求的原则，进一步加强财务管理工作。努力做好各项预算工作，协调学校各部门做好每月的财务预算工作，保证教育教学和学校各项活动开展的经费落实，同时做好年度用款计划的合理规划，保证月度用款的合理有序。在经费使用上，努力做到少花钱、多办事，不花钱、也办事、办好事。2021年学校内控制度管理工作达到优秀级。2021年底我校用款执行度达到99.8%以上。

3. 严格食堂规范管理，提升食堂服务品质。严格落实“五常法”管理，明确职责，制度齐全，层层把关，操作规范。多次邀请消防、市场监督所等职能部门来校指导，改进工作，消除隐患。每周精心制定一周菜谱，每月微信推送，努力创造学生教师提供营养、美味又安全的用餐品质。文理两校区师生2600多人，建筑面积6万多方，而食堂人员缺口最大的时候仅11人，保洁仅2人。为保持后勤队伍稳定，学校管理团队开动脑筋，寻求多方协助，和后勤员工齐心协力，不仅没掉链子，更是为全校师生提供稳步提升的后勤服务，最终解决缺人难题。全学年第一时间响应解决各类报修700多次，食堂收支始终保持±4%正常水平，学生饭菜入口率始终保持85%以上，师生满意率不断提高，全年无一件有关食堂投诉。

4. 牢筑学校安保防线，创建平安示范校园。建立完善安全工作管理机制，逐级签订安全责任书，落实安全责任。每月初，对校园消防设施、食堂、防疫、用电、教师宿舍、建筑外立面、特种设备、上下学、各类人员、危化品、校园周边等方方面面安全相关事项的隐患开展一次大排查，及时发现及时整改，第一时间做好隐患消除。每月至少开展一次校园安全大检查，每月至少组织一次全校师生安全应急演练，期间邀请过三墩镇消防中队、防暴大队协助开展活动，加深师生演练体验。加强门口保安人员管理，制定文理小学保安细则18条，新增保安月度、学期考核，提升保安专业水平。疫情期间，规范学校封闭管理，严格落实疫情防控政策各项要求，严守校园“外防输入”的各个关口，坚决遏制疫情向学校扩散蔓延。本学年完成两校区智安校园建设，新增访客机、人脸识别、车牌识别等设备，分路扩容文理监控存储设备，保障全体师生安全。

5.加快信息提速，打造智慧校园

（1）校园网络提速。加深与移动运营商合作，推进普通教室配备CPE设备，实现移动5G信号全覆盖，进一步深入开展基于5G的“三个课堂”实践，结合学校移动录播设备，提升校园网络的稳定性和速度，保障智慧教育稳步推进。

（2）智慧管理升级。深入研究校园奔跑运动分析预警系统数据，精准管理学生课间奔跑行为，为学校值日值周、班级管理、校园安全管理等提供科学依据。

（3）智慧应用推进。积极与第三方科技厂家探讨研发集报名选课、缴费退费、个性课表、考勤签到、智慧放学等学校晚托服务系统，为切实解决学校及教师晚托痛点服务，目前考勤签到应用已在二小试运行。同时后勤、教学、德育多线携手推进学生电子综合素质成绩单开发及区级五好学生平台开通试用工作。本学年网上失物招领平台上线，请假代课系统开发中。

三、述廉情况（含本人认为需要报告或说明的其他事项）

一岗双责，廉洁自律。特别是作为后勤财务分管校长，始终牢固树立政治纪律和政治规矩的意识，始终保持清醒坚定的政治立场，带头遵守党章，坚决维护纪律，在行动上讲原则，始终坚持廉洁自律。涉及教师福利采购和发放、大小各项维修采购的执行过程中，严格遵守各项廉政行为规范，严格按章办事，坚持分工负责，重大事项集体讨论，并报校务会以“三重一大”讨论决定，严格落实财务管理制度，防止腐败发生。

四、述法情况

遵纪守法，遵守规则，有较强的法制意识和规则意识。在社会上作守法公民，积极参与社会法治进程。认真学习政策法规，认真学习《宪法》《教师法》《未成年人义务教育法》《民法典》等，及时了解最新修订内容，建立健全民主管理、民主监督机制，贯彻完善民主集中制和议事决策制度，依法执教，依法管理。规范学校各项制度，在财务管理、基建维修、物品采购、食堂管理等领域，做到制度完善，程序规范，执行严格，公开透明。

五、存在不足和下步打算

（一）学习不够深入。在政治理论学习中，重表面，轻内涵，没有从深层次上系统地学习、理解、思考，学习内容不系统不全面。

（二）深入一线教师课堂研究还不够多。对年轻教师教学成长关注的面不够广，直接反应在本学年除学校安排的随堂听课外，其他校内听课指导不多。

（三）投入教学时间还不够。总以琐事缠身为由，无法合理安排更多时间进班开展教学辅导，相对缺少与学生面对面的沟通，缺少细致关注每一位学生的学习教育情况。