

杭州市文理小学 2025 年工作计划

一、指导思想

贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大三中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述。坚持立德树人，全面贯彻党的教育方针，紧扣新时代新征程教育使命，实事求是做教育，师生共进，学校和谐发展，向阳生长。

二、工作目标

1. 聚焦思想引领，建设和谐校园。加强校区统筹，资源共享，优质共生，以共同愿景为导向，以“三全”目标为指引，聚人心凝合力，推动学校整体高质量发展，提升文理教育品牌。

2. 优化过程管理，提升教育品质。积极应对家长对优质教育的新呼唤，学生健康成长的新需求，规范管理、强化落实。围绕教育改革热点、难点开展科研探索。推进学思课堂，强调学用结合。

3. 面向全体学生，践行五育融合。做对学生最好的事情，通过课堂教学、活动体验、社会实践、校园“五育”氛围的营造以及家校社协同共育等，促进每一位学生德智体美劳全面又有个性地发展。

4. 立足学校实际，优化育人环境。进一步改善和优化校园硬环境和软环境，为师生办实事、解难题。进一步提升学校教育管理信息化水平，推进现代治理，智慧校园建设更加凸显育人价值。

三、工作举措

（一）聚焦责任，激发办学活力

1. 坚持依法办学。加强学校民主、科学、规范化管理，坚持以人为本、和谐发展的教育理念，进一步健全各项制度，扎实推进“清廉学校”建设。

2. 加强党建引领。坚决落实党组织领导的校长负责制，建设一支和谐力、凝聚力、战斗力强的领导班子，发挥党员教师的先锋模范作用，发挥群众民主管理作用，发挥党组织战斗堡垒作用。

3. 推进智慧管理。依托钉钉平台，以大数据赋能教育教学和学校管理，进一步挖掘现有应用平台的功能，智慧化校园建设力争有新突破。

4. 抓好队伍建设。将师德建设放在教师队伍建设的首位，用心灵感悟教育家精神，用实践发扬。管理团队强担当、勇创新；教师团队乐育人，讲奉献；后勤团队服务好，队伍稳。关心尊重教职工，落实暖心恳谈；继续实行优秀青年教师跟岗学习；开展好“为师生做一件实事”、“温暖小事”征集和演讲。

(二) 深入探索，践行“五育”融合

1. 德润人心，学生更自律。把德育放首位，强化全员全科全程德育要求。关爱每一个孩子，以学生日常行为规范养成为重点，鼓励为主，强化长处；以活动为依托，培养学生责任担当，树立正确价值观。

2. 智启未来，学生更会学。严格执行《浙江省义务教育课程实施办法》，科学设置课程。立足课堂主阵地，夯实知识基础，重视学习方法指导，追求轻负高质。推进学思课堂，学有所思，学以致用。

3. 强健体魄，学生更健康。坚持足球、棋类等校园特色体育运动，确保锻炼时间和效果。学生感受运动乐趣，促进身心健康。提高“爱眼小屋”使用率，聘请专业人员进行指导，使其功能得到充分发挥，受益学生。

4. 美育熏陶，学生更自信。扎实上好艺术课程，保质保量开展校园艺术活动，学生全员全程参加。不断丰富艺术类拓展性课程，积极备战区艺术比赛。积极申报区“棒伢儿”分团，扩大社团区域影响。

5. 劳育淬炼，学生更自立。挖掘校内劳动空间，加强班级和包干区值日生管理，做到班班有劳动基地，人人有劳动岗位，个个都掌握一项劳动技能。进一步完善年级“自我服务劳动竞赛”项目和规则。

6. 其他教育活动。开好少代会，基于学生需求为学生做实事。落实德育导师制，做好督导、信息公开、安全、法制、国防、禁毒、反邪教、防艾滋病、青春期教育、垃圾分类、语言文字、生态教育等工作。

（三）立足课堂，践行轻负高质

1. **落实教学常规。**抓好教学“五认真”，修订教学五认真校本化操作实施细则。抓常态出真质量、高质量，实现“学、评、教”过程性管理。教导处、教研组集中精力抓好教学工作，努力提高课堂教学质量。

2. **提高课堂效率。**树立全面科学的质量关、教育观、学生观，重视对学生的研究，培养学生良好的课堂常规。钻研教材，认真备好每一堂课，以生为本，积极改进教学行为，向课堂40分钟要质量。

3. **加强作业研究。**认真实施《浙江省教育厅关于切实减轻义务教育阶段中小学生过重课业负担的通知》精神，提倡分层布置作业，鼓励布置实践性作业，加强联动，推进教学、命题、评价、作业联动研究。

4. **推进评价改革。**推进学生发展质量综合评价改革，坚持多元评价，探索基于大数据和互联网+的个性化评价手段，完善学生过程性和发展性评价。

（四）研训一体，促进教师专业成长

1. **强化科研意识。**积极主动关注当前教育热点和难点，敢于质疑和反思，在日常学习和工作中发现疑惑，挖掘潜在的研究课题。科研和教学犹如一体。科研与教学紧密相连，促进教师的专业提升和教育改革创新。

2. **搭建多维平台。**丰富研训的形式和内容，给不同发展阶段的老师提供适切的专业帮助。利用区内名师资源定向培养等途径，为教师搭建成长舞台，力争每个学科都有1—2名在区域内有影响力的骨干教师。

3. **加强教师培养。**立足实际，完善和改进新教师入职培训菜单和教师分层培养机制；基于诉求，实现不同层级的研训推进。构建跨校区、跨专业的教师成长共同体，以团队力量驱动教师走向专业成长。鼓励在职教师进一步提升学历。

（五）保障有力，平安校园更有温度

1. **后勤服务更高质量。**定期组织后勤员工进行培训，提高政治水平和业务能力，会做事，能吃苦。组织一次后勤大比武。尊重每一位后勤员工，关心身心健

康，后勤队伍保持相对稳定。

2. 资金使用更高效益。进一步完善学校财务制度，规范、精细管理财和物，确保校园设施维修、采购及时，账物相符。厉行节约，资金使用预报审批，集中力量办好重要事项，做到资金使用最优化。

3. 食堂品质更高提升。加大食堂硬件投入和员工培训，进一步规范食堂管理。加强设备管理、人员管理、菜单研究、价格比对、严格验菜流程等过程管理，让师生吃得满意、放心。

4. 师生安全更有保障。做实、做细、做深安全工作，确保师生安全。完善与周边单位的联防联控机制，定期开展应急演练、安保设施检查和安全隐患排查。加强校园智慧安防建设，筑牢安全底线。

（六）多维联动，提升学校影响力

1. 加大开放办学力度。积极拓展学校对外交流的渠道，树立学校良好的社会形象。与国内和海外结对学校进行线上和访问交流。组织好家长学校、家长开放日、家长会等活动，引导家长形成正确教育观念。

2. 深化资源整合效益。积极与社区、共建单位、高等院校、辖区内企事业单位开展教育联动，在师资共享、科研合作、社区服务等方面形成教育发展合力。充分挖掘家长资源，助力学校工作开展。

2. 提高宣传的质和量。定期开展工作人员培训，提高舆情敏锐度，确保宣传正确导向。提升“尚文明理”公众号功能，主动对接各级媒体，持续发出文理好声音。支持鼓励教师出版教育专著。

3. 画好最大“同心圆”。充分发挥工会、教代会在民主参与学校管理及监督等方面的作用。切实维护教职工利益，推进暖心工程，组织好工会活动，增强教工之间的交流，建立和谐关系。

4. 统筹做好其他工作。规范做好图书、人事、档案、信访、综治、校园网络安全等工作。党团青工妇多部门联合共同做好关心下一代工作。