

杭州市西湖区教育局文件

西教发〔2022〕93号

关于印发《西湖区教育局系统 中青年干部研修方案》的通知

各中小学、幼儿园、直属单位：

根据《杭州市西湖区教育事业发展“十四五”规划》要求，结合西湖区教育局系统中青年校级干部队伍建设实际情况，区教育局制定了《西湖区教育局系统中青年干部研修方案》，现予以印发，请贯彻执行。

杭州市西湖区教育局

2022年9月29日



西湖区教育系统中青年干部研修方案

为培养一支实事求是做教育、老老实实谋发展的学校管理干部队伍，助力西湖区率先全面实现教育现代化，让人民群众公平地享受到更高质量的全域优质教育，我们依据《杭州市西湖区教育事业发展“十四五”规划》，同时结合西湖区教育系统中青年校级干部队伍建设的实际情况，特组建西湖区中小学中青年干部培训班，进行为期一学年的培训。

一、研修对象

本项目的参训对象是中青年干部，其主要有两部分人员组成：一是现任学校副校长（正校长后备人选），培训时间 50 天；二是现任学校中层干部（副校长后备人选），培训时间 30 天。

二、研修目标

1. 组建学习共同体，通过团队建设、共同日课等方式，旨在建立一个积极向上的“学习场”，进一步调理自身的身心状态。

2. 跳出学校看学校，通过跨界交流、访谈调研等方式，旨在帮助学员拓宽视野，了解不同社会阶层的真实心声，以及挖掘西湖区优秀教师身上的教育精神，进一步内化实事求是做教育、老老实实谋发展的工作态度。

3. 原理与实务相融合，通过精读教育名著，尝试运用所学的原理来解决自身学校管理实务中遇到的真问题，旨在帮助学

员梳理科学的教育观念与管理理念,进一步提高其理论联系实际的工作能力。

4. 注重多重角色体验,通过自主学习、专题讲座、名校考察、易校蹲岗、观点报告、学术沙龙、担任导师等不同角色的学习形式,旨在丰富其内生性成长体验,进一步提升其综合教育管理能力。

三、研修周期

本项目研修周期为一年。

四、研修内容及实施

本次研修西湖区教育局委托浙江外国语学院组织,西湖区教育发展研究院协助落实相关工作。

研修内容主要包含身心修养、跨界交流、访谈调研、名著精读、专题研修五个模块。

本次研修班,培训经费由西湖教育发展研究院统一支付,杭州主城区以外的食宿交通由学员回原单位报销。

五、考核评价

经过为期一年的研修,学员需要完成“五个一”,即:

- 1 份关于晨练晨读日课的心得体会(每个人);
- 1 份 1.5 小时时长的学术报告材料,含:课件、讲稿、反思(每个人);
- 1 份关于易校蹲岗学校的诊断报告(每个人);
- 1 份个人研修总结(每个人);
- 1 份访谈调研报告(每个小组)。

六、组织保障

1. 各学校积极落实相关工作，帮助解决工学矛盾，保障学员按时认真完成研修工作。

2. 由浙江外国语学院以及西湖教育发展研究院各自选派人员共同组建该项目的工作专班，并明确成员的具体分工，确保该项目的顺利运行。

3. 西湖教育发展研究院认真做好研修项目组织工作，及时与浙江外国语学院对接，落实好其他相关工作。

杭州市西湖区教育局办公室

2022年9月29日印发
