

中共杭州市西湖区教育局委员会文件

西教委〔2022〕3号

关于印发《中共杭州市西湖区教育局委员会 2022年党建工作要点》的通知

各基层党组织：

现将《中共杭州市西湖区教育局委员会2022年党建工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共杭州市西湖区教育局委员会

2022年2月18日



中共杭州市西湖区教育局委员会

2022 年党建工作要点

2022 年西湖区教育局党委党建工作总体要求是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻党的十九大、以及十九大以来中央省市区委相关会议精神，坚持和加强党对教育工作的全面领导，弘扬伟大建党精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育成果，围绕教育抓党建，抓好党建促教育，紧扣“共同富裕背景下高质量全域优质”教育目标，坚持政治统领，深化固本强基，严明组织纪律，筑牢思想防线，抓实教育系统党建、党风廉政、意识形态等工作，以优异成绩向党的“二十大”献礼。

一、坚持政治统领，以高质量党建引领教育高质量发展

1. 强化政治领导。深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，切实把做到“两个维护”融入教育履职工作，坚定不移做“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者。建立中小学校党组织领导下的校长负责制，把政治标准和政治要求贯穿办学治校、教书育人全过程各方面，坚持为党育人、为国育才，保证党的教育方针和党中央决策部署在中小学校得到贯彻落实。

2. 坚持理论武装。深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想及十九届六中全会、“二十大”会议精神，巩固党史学习教育成果，学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，深刻感悟党坚持把马克思主义同中国具体实际

相结合、同中华优秀传统文化相结合的非凡历程，增强理论素养，提升理论自觉，在学思践悟中牢记初心使命。

3. 忠诚履职尽责。坚持中国特色社会主义教育发展道路，坚持社会主义办学方向，牢记“国之大者”，践行以人民为中心的发展思想，以“人民群众乐意在家门口上学”为目标办好全域优质教育。坚持“想明白、弄清楚、干到底”，围绕新时代教育改革发展大局，增强本领能力，提升履职效能，为基层教育治理提供政治引领和坚强保障。

4. 聚焦中心大局。围绕新冠肺炎疫情防控、杭州亚运会、保持经济发展、深化改革开放、维护社会稳定等中心工作，主动担当作为，把上级决策部署落实到位，贯彻新发展理念，推动各项工作高质量发展。加强与镇街（部门）协同联动，积极回应群众关切，切实为群众办实事解难题，努力增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

二、深化固本强基，以系统组织力推动教育高质量发展

1. 夯实组织堡垒。加强规范化支部建设，严肃组织生活，提高组织领导力。开展“基层党建突出问题专项整治”行动，针对“三会一课”、主题党日、党员信息管理、党员活动室等存在的问题进行专项整治，进一步提升基层党建质量。严格落实党员发展 25 步要求，及时做好党员组织关系转接工作。进一步完善“西湖先锋”等平台的应用管理。继续开展规范化支部考评和“书记好党课”“支部好案例”评选活动。

2. 加强“两新”党建。贯彻落实《民办学校党建工作重点任务》，强化民办学校党建基础，常态化开展“百校红盟”活

动，推动民办学校党建工作重点任务落实落细。推进民办学校组织建设标准化、组织生活常态化、阵地建设规范化，评选一批“两新”组织党建示范点和优秀党建案例，形成具有教育特色的“两新”组织党建范式。

3. 建强干部队伍。把政治标准放在首位，坚持新时代好干部标准，培养一批思想过硬、政治可靠、担当作为的校级干部。做好干部配备、培养监督管理。坚持优进劣退，建立干部能上能下制度。探索建立年轻干部个人成长档案和信息数据库。开展校级干部岗位培训和练兵，把专业化能力培训与中心工作、重点任务相结合，通过赛训一体的实战演练，提升干部队伍素质能力。

4. 优化人才结构。打造高素质专业化创新型教师队伍。实施教师学历再提升计划和骨干教师倍增计划，完善项目制名师工作室联动培养机制，优化高端教育人才引进机制。强化教师编制绩效管理，建立教师线上交流平台，优化区域教师队伍结构。规范中小学编制外用人管理，制定幼儿园合同制教师聘用管理细则，激发西湖教师育人活力。

三、严明组织纪律，以高水平履职保障教育高质量发展

1. 压实主体责任。推进全面从严治党，把“四责协同”贯穿管党治党全过程。加强校园长、书记干部和党员队伍作风效能建设，严格落实“党政同责”、“一岗双责”、“三重一大”、“五不直接分管”、重大事项报告等机制。层层传导压力，层层压实责任。落实“三张清单”和护照管理制度。严格监督执纪问责。充分运用好“四种形态”，尤其是第一种形态，抓早

抓小，把纪律和规矩挺在前面。

2. 狠抓师德师风。持续开展“西湖教师精神”大讨论，强化师德自我剖析，启迪教师育人良知。健全完善师德师风建设长效机制，开展师德师风情况专项检查，严肃查处师德师风案件，通报师德违规典型案例，坚决打通整改“最后一公里”，形成提醒教育、发现问题、督促整改、追责问责的工作闭环。加强普法学习和警示教育，开展“想明白、弄清楚、干到底”大讨论活动，推动形成“严”和“实”的氛围，优化政治生态和育人环境。

3. 深化“清廉学校”建设。坚持“越真实、越清廉、越美好”，以学校党的建设、学校法治建设、师德师风建设、清廉课程建设、文化阵地建设五大项目载体为抓手，全域全方位推进清廉学校建设。加大“清廉学校”建设示范点培育力度，积极争创省市“清廉学校”示范校。浓厚清廉文化氛围，让清廉成为学校重要标识。

四、筑牢思想防线，以组织凝聚力赋能教育高质量发展

1. 把牢意识形态。坚持运用马克思主义科学方法论分析和解决新时代意识形态面临的各种矛盾和问题，提升新时代意识形态工作能力。落实意识形态工作责任制，加强教育局机关和基层学校单位意识形态阵地管理。加强和改进学校思想政治工作。优化教育舆情监测、研判、报告、处置等流程机制。

2. 做实统战工作。加强党对统战工作的领导，根据新形势新任务开创统战工作新局面。定期召开党外人士座谈会，建立党外人士联系走访制度，主动凝聚发展合力。加强与知联会的

联系，发挥好党外人士、关工委老同志的优势和参政议政、建言献策作用。加强党对工青妇等群团组织的领导，指导共青团做好建团 100 周年庆祝活动。开展系统内信教教师的排查和處理工作。

3. 做优教育宣传。选树优秀教师典型，用榜样的力量引领师德提升，利用报纸、网站、官方微信微博、学习强国平台、外宣媒体等五类阵地，加大“最美西湖教育人”“杏坛奖”“温暖小事”“迎亚运”等的系列宣传力度，强化教师自我价值认同，提升师生幸福感知能力，进一步弘扬“育人育己、博学精艺、爱满西湖”的西湖教师精神。

附件：2022 年度党建工作行事历

中共杭州市西湖区教育局委员会

2022 年 2 月 18 日

杭州市西湖区教育局办公室

2022 年 2 月 18 日印发

附件:

2022 年度党建工作行事历

时间	内容
1 月	1. 走访慰问困难党员、教师; 2. 2022 年度党员发展审议工作; 3. 领导干部民主生活会、组织生活会和民主评议党员工作。
2 月	1. 2021-2022 教育系统党员春训冬训; 2. 春节元宵慰问离退休老党员。
3 月	1. “三八”节妇女活动; 2. 召开西湖区教育系统全面从严治党暨作风建设工作部署会; 3. 签订党建工作、党风廉政建设目标责任书; 4. 开展党支部、党员年度承诺活动。
4 月	1. 基层党建突出问题专项整治; 2. 校级干部岗位大练兵; 3. 启动 2022 年发展对象培训工作。
5 月	1. 2022 年入党积极分子培训工作; 2. 启动“书记好党课”“支部好案例”评选; 3. 开展第九届“最美西湖教育人”评选活动。
6 月	1. 开展第十二轮西湖教师精神大讨论活动; 2. 开展民主评议校级干部工作; 3. 听取和审议基层党组织半年度党建工作、党风廉政建设和意识形态工作汇报。
7 月	1. 暑期师德师风集中教育活动; 2. 开展暑期党员“六个一”及“千名党员访万家”活动。
8 月	1. 新入职党员组织关系转接工作; 2. 校长书记读书会。
9 月	1. 党员骨干教师与新入职党员教师结对活动; 2. 第 38 个教师节庆祝活动; 3. 召开系统内党外人士中秋座谈会。
10 月	1. 2022 年入党积极分子培训工作; 2. “清廉学校”创建总结。
11 月	1. 党支部征集、党员教师认领学生“微心愿”活动; 2. 启动 2022 年度党员年报工作; 3. 启动 2022 年规范化支部考评工作。
12 月	1. 学习贯彻“二十大”会议精神; 2. 年度党员先锋指数测评; 3. 开展春风行动。

