**2023学年述职述廉述法报告**

杭州市第十五中学教育集团总校长、副书记 赵卫群

2023学年，我们党的二十大精神为指导，贯彻习近平重要讲话精神，落实区教育局工作意见，坚持立德树人和“双负责”办学理念，努力破解学校“提质强校”发展难题，共同创造一所“会生长的学校”。

一学年来，在全体教职工的努力下，学校被授予第一批全国依法治校示范校、浙江省清廉学校建设示范校、浙江省公民法治素养观测点、浙江省健康促进学校金牌、杭州市智力运动共建优秀单位、星级基层党组织、区治安先进单位、西湖区第五届示范教研组等。2023年两校区中考成绩取得巨大进步。

2023学年，我校新增市区教坛新秀5人，新增省教改之星银奖1人,新增西湖区第一、二层次学科带头人11人、校学科带头人9人，校首席班主任2人，校新锐教师4人。2024年新增16位老师区课题立项，6位全国省市区发表文章，40余位老师在全国省市区公开讲座。学生各级各类比赛获奖240余项，12位老师获省、市、区优秀指导教师奖。

这一年中，学校各工作室、教研组高质量地完成了四川甘孜九龙沙坪中学、淳安千岛湖青溪初中的支教任务，还有香港风采中学联谊活动，新增新加坡丹绒加东研学交流活动基地。

2023学年，全校教工团同心协力、敬业自信，全力推进学校各项工作有效开展。根据区教育局党委要求，我代表校级班子就“一岗双责”履职及个人廉洁自律情况向全体教工报告，请大家评议。

这一年，校级班子分工不分家，团结合作，形成良好的班子氛围。作为校长，我与王宁书记紧密团结，形成战斗合力，保障集团各条线各个部门工作的优化推进。我现在还清楚地记得我俩在全国依法治校校长汇报现场，王宁书记配合我汇报帮我播放一张张PPT的情景。这是我们珍贵的战斗友谊。王宁书记兼任集团德育工作，在两校区德育线的支持下，很好地推进德育各项工作。

我们组织形式多样的学习培训活动，不断增强党员教师的党性修养和广大教师的政治素养。每月开展中心组理论学习、党员主题固定日、微型党课活动，认真组织好每两周一次的教工政治学习、师德培训、春训冬训等。

每位分管校长能克服困难，兢兢业业，任劳任怨，工作可圈可点。

**骆欣苗校长：任劳任怨。**在陈亚芩主任和各位教研组长的支持下，**关注浙大附初校区的多方面细节，抓重点、促规范、重督促，跟进校级、年级各类学生活动，问题学生处理，家校沟通、**分层动态调整、各类家长会、年级会议都在集体讨论中逐一落实**。**

**徐敏校长：不折不扣。**协助做好学校后勤保障大管家的角色，在林正芳、余名荣两位总务主任的配合下，在服务面广、服务量大、人手少、条件有限的实际情况，积极主动、按时保质完成学校各项工作任务，尤其是每年的校园暑期和小长假维修。积极组织工会活动，开展丰富的教工活动。

**鲁小蓉校长：严谨认真。**教学科研分管校长，在蒋琳丽主任和各位教研组长的支持下，虚心学习，工作主动担当，教学管理条理清晰，落实措施有力，扛得住压力，做得出成绩。在集团所有教师的努力下，在建校五年的崇德中学真正地打响了品牌。

**潘裕法校长：主动积极。**担任分管校长，乐观幽默，亲和力强深入一线，很快地融入管理团队和教师团队。在方邦超主任和各年级组长的支持下，加大了浙大附初德育日常管理的力度，标准得到较大的提升。

一年下来我们校级管理团队团结合作、积极作为、关注过程，不断提升班子凝聚力和战斗力，辐射管理引领效能。2023年，我被上级推荐参加第17期全国中学校长高级研修班为期两年的培训，明白在教育内卷中如何更好地做到“全面发展”与“五育融合”，找到分数提升与素养提升的平衡点。学校不仅是培养人才，更重要的是培养人。学校不只是做强做大，更重要的是“做温暖”，培育温暖的、有小爱也有大爱的教师，要培养活生生的、温暖的学生。

以上为校级班子述职。下面，就我个人的述职述廉述法情况报告如下：

**一、个人述德情况**

践行“真实做人，真诚待人，真心做事”的人生准则。不瞒报个人有关事项，主动承担不推卸责任；不搞形式主义、官僚主义，坚持原则，但也有人情味，对一线教职工反馈的合理诉求能做到积极应对（2023学年召开教代会2次）；认真参加民主生活会和组织生活会，严肃开展批评与自我批评；不以权谋私坚持执行中央八项规定。

**二、个人述职情况**

在全体教师支持下，本人和团队一起在以下方面做出积极努力：

****1.弘扬正能量，讲好十五中故事，共塑十五中精神****

老教师的规范严谨，新教师的活力上进，我们全校老师齐心协力、奋发昂扬，教师总体精神面貌佳，正能量主流精神足。看到负责不同岗位的值周教师在教师群每天及时发出的管理反馈照片与文字，都让我觉得我们十五中教师团队的团结、合作、责任感等精神力量。同时，借此机会感谢微新闻中心团队，在大家的共同努力下，2023学年共推出微信近105篇，讲好十五中故事，共塑十五中精神。

****2.组织好学习，发挥管理团队引领作用，带好十五中三支队伍****

抓实管理、党员、教师三支队伍建设。有序推进新集团化办学实践，共建校园文化，建立每周行事历和各部门工作每周公开反馈机制；开展理论中心组学习9次，教工大会开展“阳光微论坛”8次。

第一学期开展集团学术节系列活动，第二学期开展集团课堂节系列活动。本学年，教师课题论文获奖国家级3项，省级4项，市级20项。1位教师在2023全国第十三届初中青年数学教师课例展示活动，1人获杭州市大中小学校思政课晒课系列活动之微视频展评活动一等奖，1人次获区优质课一等奖，47位教师开设市、区级公开课或讲座，区级课题立项共16个。

2024年6月开展爱心义卖和捐赠活动，我校筹集近26550元、书籍1020多册，分别用于浙大支教团的西部帮扶、甘孜九龙沙坪中学帮扶和西湖教育基金会。

****3.重规范抓细节，重品质抓落实，进一步提升“十五中”德育日常管理标准****

推进细化师生值周管理、学生文明礼仪等行为标准，落实每月一次年级师生大会。优化每日跑操和大课间的活动形式，落实学生干部评价和每日点评的管理常规。两校区的周一晨会、每天的大课间等组织质量明显提升。

打造以班主任为核心的德育师资队伍建设，坚持开好每周一次主题

班会，隔周一次班主任会议，设立班主任汇智微论坛，评选十五中第二届“校首席班主任”，开展“暖心恳谈”主题活动，推进全体家访工作。

开展学生心理问题的观察和筛查，建立班级心理健康动态报送制度，开展主题小组团辅，举办青春健康家长沙龙。在张语娇、韩金晶等老师的组织下，两校区开展首期家长阅读会，各持续五个晚上的家长线下阅读与交流，取得很好的效果。

通过落实全国依法治校示范校、全国优质教育均衡区检查、崇德省级示范食堂初评和复评工作。七月初还将迎来浙江省现代化学校的评审工作，进一步提升学校依法治校、特色发展的办学品质。

****4.提升教学五环节标准，深化课改，落实“双减”政策和课后托管工作****

开展丰富多元的教学研究活动，不断提升教学五环节的“十五中标准”。一学年，跟踪诊断听课和随堂听课总计4190节，每周开设2节校级常态研究课（总计开设63节），开展学科带头人展示课11节，青年教师汇报课20节，校级“新锐教师”、“学科带头人”课堂展示活动，积极探索十五中四元素注入的“三有”（有温度、有深度、有效度）“让学习真实发生”。

落实一师一课，重辅导，减考试，改周练，严格控制教辅资料，利用班级作业展示栏，开展作业诊断。利用智学网等数据平台，教导处、年级组、备课组不断增强数据分析意识。

****5.优化“五育融合”的课程建设与实施，拓宽课程建设，丰富社团文化****

建设食育坊，推进每周一次的“我是生活家”和“我是创造家”的劳动教育。推进科技、美术、乒乓球、定向越野等“西湖棒伢儿”欢乐分团建设。2023学年两校区各有一个课程被评为区精品课程。2023学年，浙附初市队联办男子排球获市第三名，崇德校区的街舞市队联办通过街舞教室改造、“天天向上”街舞操的全校推广，顺利通过市级考核。在这里特别要提一句，艺术组几位女将在周莹老师带领下，今年区艺术节上获得相当不错的成绩。这背后的付出，许多老师是看不到的，就像许多学科老师取得成绩背后的付出是看不到的一样。

****6.做精校本研修，强化科研工作，提升青年教师专业水平****

开展随堂听课、学科带头人展示课、命题研究、青年教师比武、校课堂节、校学术节等活动。重视青年教师培养，开展0-3年青年教师“相约晚七点”系列活动10次，有迭代、有特色、有成效。为致力于为青年教师提供一个交流和学习的平台，2024年1月创办《十五中青年文摘》，每月一刊，至今刊发5刊，每期平均阅读量在1500人次。

****7.抓住突破机遇，做好招生和教师招聘工作****

做好中小学衔接教学和招生宣讲，开展中小学教育讲座。完成2023学年教师直招工作，2023学年22位新进老师（含目前正在招聘的7位新教师），并从市外、区外调入2位社会学科骨干教师。

****8.落实后勤保障和安全保障工作****

精细校园卫生保洁，丰富教师餐品与菜品，如增加自助面条和创新菜，优化食堂用餐环境。打造校园提升工程，浙大附初完成三楼科技长廊、行政楼大厅的升级改造，崇德中学完成街舞教室、清廉走廊、消防供水平台等文化建设。2024年暑期浙大附初原幼儿园近500方的“创艺实践中心”、体育馆室内场地，崇德中学的南面和西面外立面、新增教室改造、地下一层食堂等改造建设已进入启动阶段。这个改造过程是十分不容易的，可以这样说每次改造提升都十分注重文化品质。

****9.深入研究教学，享受教学创新乐趣****

在个人教学方面，我积极探索初三作文教学改革，每周一和周四分别在两校区开设多节作文课，精心设计任务单，本学年在议论文写作教学方面有自己新的积累。制作初三作文复习微课10个，帮助初三学生开展作文系统复习，利用课余时间和线上为学生作个别辅导。

2023学年我工作室5名成员中有2名被评为区学科带头人，辅导陈敏慧等老师，参加市、区比赛多次获一等奖。

**三、个人述廉情况**

作为党总支副书记，强化党员身份意识，提高党员队伍示范力。认真做好“一岗双责”，认真贯彻《学校三重一大决策制度》，严格执行学校财务、基建、采购、人事、招生等政策及制度，做到“五不直接分管”。做好校务公开工作，自觉接受师生和家长监督。学校招生分班、学生评优、重高保送生推荐和教师考核评优、职称晋升等工作规范到位。

落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，遵守廉洁纪律，无配偶、子女从事经商办企业情况，每学年按规定向上级及时报告个人及家庭重大情况。

**四、个人述法情况**

认真学习宣传宪法、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规情况，特别是认真学习中共中央与教育部关于教育的系列文件，依法治教、依法治校，无违规违纪行为。

**五、存在不足和下步打算**

本学年中，我们圆满地通过了全国依法治校示范校、全国优质教育均衡区检查评审，目前还在进行中的崇德省级示范食堂创建工作。七月初还将迎来浙江省现代化学校的评审工作，进一步提升学校依法治校、特色发展的办学品质。这些工作离不开全体教工的努力，更离不开所有行政管理团队的默默付出。

每周开车在两校间来回穿梭，在贴近不同教师的工作生活中下功夫还远远不够，还要进一步提升自己的管理水平，还要强化创新意识和提升自己克难攻坚的能力。

为提升学校品牌，下一步打算：

1．如何围绕“提质强校”着眼“三力”，持续破解学校发展痛点难点寻求出路。

2．加快优秀年轻教师成长，加大年轻干部培养力度，提升教师心理文化建设和班级管理能力。

3.深化集团化办学，加快走上优质均衡发展的新征途，进一步扩大学校品牌影响力。

感谢全体教工对我和校长室工作的支持与配合，请各位教工对我提出宝贵的意见。

2024.6