2021学年述职述廉报告

杭州市第十五中学教育集团书记、总校长 赵卫群

2022年5月

2021学年，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为指导，贯彻全国教育大会习近平重要讲话精神，落实区教育局工作意见，坚持立德树人和“双负责”办学理念，以适合学生发展为中心，努力破解学校“提质强校”发展难题，提升学生的学习力、教师的专业力和学校的品牌力，共同创造一所“会生长的学校”。

一学年来，在全体教职工的努力下，学校被授予杭州市科技特色学校、杭州市近视防控特色学校、杭州市清廉教育示范校、西湖区数据驱动教育教学改进种子学校、连续两年的西湖区教育系统五星级基层党组织等，其中学校2021年度党建创新工作考核位列西湖区第一。崇德初一年级组成功争创区青年文明号，集团综合实践组获杭州市青年文明号称号。我校校本研修连续两年被考核为优秀级，2022年获中小学项目化学习教师挑战赛优秀研修奖，三个项目进区百强。2021年度区绩效考核，集团两校区分获三项和五项示范奖。崇德中学获区洁美校园称号、区“校园实事”优秀奖等。

2021学年，在浙附初排球市队联办的基础上，又新增崇德校区的街舞市队联办。我校的区棒伢儿欢乐分团DIY造梦者美术社团、科技俱乐部被考核优秀。另外，今年又新增定向越野、崇德乒乓球区欢乐分团。今年5月份，我们通过市队联办拟新招排球特长生5人、街舞特长生7人，有区内学军小学等，也是来自区外小学。通过区欢乐分团拟招收特长生美术2个、科技2个、定向2个，这些欢乐分团招的区内小学毕业生文化课也是很优秀的。

这一年中，我们有意识地不断扩大学校影响力，提升学校学科专业影响力。我们几个工作室、教研组高质量地完成了淳安支教、共同体学校袁浦中学的支教活动。2021年，我校新增2名杭州市名师培养对象、杭州市教坛新秀3名、杭州市优秀班主任1名。2022年1月，学校在市政府办公厅组织的杭州市清廉学校建设推进会上作经验交流。4月，在北京海淀区承办的“全国校园行”第三站作“五育融合”的学校课程建设主题发言。

2021学年，在全体教工的支持下，学校班子发扬求真务实、改革进取之精神，秉承70多年办学文化和经验，优化人格教育，聚焦质量提升，深化课程改革，突出队伍建设，改善办学条件；全校教工团同心协力、敬业自信，全力推进学校各项工作有效开展。根据区教育局党委要求，我代表校级班子就“一岗双责”履职及个人廉洁自律情况向全体教工报告，请大家评议。

这一年，校级班子分工不分家，团结合作，形成良好的班子氛围。王宁校长协助我分管党建、行政、人事、宣传等工作，还有集团师训工作。骆欣苗校长负责集团教学、科研和校本培训，担任浙大附初校区校长。徐敏分管集团的后勤、工会工作，分担了浙附初体育特长生等相关工作。朱升校长分管集团德育、体艺卫等工作，担任崇德中学校区校长。每位校长都能克服困难，兢兢业业，任劳任怨，工作可圈可点。

**王宁校长**分管工作围绕学校中心工作，找准工作定位，真抓实干，务求实效，金点子多，在党建与宣传方面做得很有亮点有创新。特别是本学年因为教学工作安排到崇德中学，而女儿在浙大附初初三焦虑和压力最大的时候，每周有三天时间是两头跑，没有一句怨言。在一以贯之的务实、努力与进取中有从容、沉稳与自信。

**骆欣苗校长为人敦厚朴实，**任劳任怨。**关注浙大附初校区的多方面细节，抓重点、促规范、重督促，跟进校级、年级各类学生活动，问题学生处理，家校沟通、**分层动态调整、各类家长会、年级会议都在集体讨论中逐一落实，在**教学方面继续落实常态研究课，开展诊断性听课等系列活动，不折不扣，摸着石头过河，不断开拓。**一个班的语文教学工作细致认真，成绩优良。

**徐敏同志**协助总校长做好学校后勤保障大管家的角色，在服务面广、服务量大、人手少、条件有限的实际情况，遇事不回避，带着队伍苦干加巧干，积极主动、按时保质完成学校各项工作任务，尤其是每年的校园暑期和小长假维修，几乎都在学校管理。认真做好校园安全检查，带着体育组做好体育特长生工作。

**朱升校长**牵头崇德校区，肩上有学校，眼中有老师，心中有学生。一学期的许多个日子可以看到他一大早就站在校门口值班。2021学年面对疫情对于生产生活带来巨大挑战，作为集团疫情防控的具体负责人，工作细致踏实，2天一次的核酸检测物资绝大部分时间都是自己开车送。

可以说，我们这个校级管理团队“团结合作、奋发向上、积极作为、关注过程、勇于创新”，不断提升班子凝聚力和战斗力，辐射管理引领效能。

下面，就我个人的述职述廉情况报告如下：

一、个人述德情况

通过学习提升自我，不断增强党性修养和政治素养。通过每月中心组理论学习、党员主题固定日、微型党课、春训冬训，每两周一次的教工政治学习、师德培训等，深入学习并贯彻中共中央、国务院、教育部等出台的教育改革文件。认真研读理论中心组读原著、悟原理。

践行“真实做人，真诚待人，真心做事”的人生准则。不瞒报个人有关事项，主动承担不推卸责任；不搞形式主义、官僚主义，对一线教职工反馈的合理诉求能做到积极应对；认真参加民主生活会和组织生活会，严肃开展批评与自我批评；不以权谋私坚持执行中央八项规定。

1. 个人述职情况

在全体教师支持下，本人和团队一起在以下方面做出积极努力：

****1.弘扬正能量，讲好十五中故事，共塑十五中精神。**公**民同招的新形势下，社会、家长对于学校各个方面都提出更高的要求，学校面临着很大的挑战。虽有疫情带来的冲击，但我们全校老师齐心协力、奋发昂扬，教师总体精神面貌佳，正能量主流精神足。倡导“和十五•共未来”校园主旋律，教师节开展“找寻心中最美教师”、趣味运动会等活动，提升师生团队凝聚力，共塑十五中人的精神长相。老教师的规范严谨，新教师的活力上进，集团的师资建设更优化。

继续做好学校宣传工作，坚持讲好十五中好故事，小编团队的共同努力下，2021学年共推出微信近90篇，并努力推进校庆七十五周年主题宣传和系列活动。

1. **组织好学习，发挥管理团队引领作用，带好十五中三支队伍。**

有序推进新集团化办学实践，完成两校区师资交流，共建校园文化。本学年，教工大会开展“阳光微论坛”8次，选取教师中优秀代表和优秀经验进行交流。建立每周行事历和各部门工作每周公开反馈机制。本学期末，即将召开第十三届四次教代会，充分发挥教代会的民主监督作用。

建设党员“五微责任区+五力先锋岗”领航工程，抓实管理、党员、教师三支队伍建设，点燃学校发展的核心引擎。任职三年来，培养输送校级干部2人、提拔中层4人，发展党员4人、入党积极分子2人。学校工会被评为杭州市教育系统先进工会。2021年在《教育家》国家级刊物作《优化内部治理，激活办学活力》的办学经验交流。

1. **重规范抓细节，重品质抓落实，进一步提升“十五中”德育日常管理标准。**

健全“三自管理”体系，充分实现团委少先队及班级学生自主自治管理，推进完善“五育之星”评价体系。三个年级班级展示栏内容常换常新，成为年级宣传的重要阵地。实施年级管理每日评分制，教学德育每周巡视反馈制。注重学生劳动教育，响应“洁美校园”号召，党团队携手助力美丽校园。细化师生值周管理、学生文明礼仪等行为标准，落实每月一次年级师生大会。

打造以班主任为核心的德育师资队伍建设，坚持开好每周

一次主题班会，隔周一次班主任会议，设立班主任汇智微论坛，开展班主任管理案例交流20多次。一学年开设主题班会公开课7节。本学期已启动十五中首届“校首席班主任”和青年教师的“新锐班主任”评比工作。

开展学生心理问题的观察和筛查，建立班级心理健康动态报送制度，开展主题小组团辅，举办青春健康家长沙龙，坚持每周推送“十五中成长心语”。

1. **聚焦提质强校，深化课改，积极落实“双减”政策下的课后托管工作。**

结合市提质强校的试点和区数据驱动教育教学项目，践行“让学生站在课堂中央”的课堂变革。一学年，跟踪诊断听课和随堂听课总计3336节，每周开设2节校级常态研究课（总计65节），开展学科带头人展示课11节，青年教师汇报课14节，积极探索十五中“自主、讨论、展示、评价”四元素注入的课堂教学变革途径。严格控制教辅资料，利用班级作业展示栏，积极开展作业设计展示与评比活动，开展双周一次的作业诊断，开启项目化学习研究。利用数据平台——新步伐，开展教师培训，做细质量分析，力求精准教学。

课堂变革已初见成效，师生互动更多，小组展示更多，高体验的思维课堂已初步呈现。越来越多的老师课堂上关注学生的学，越来越多的老师研究作业的优化设计。越来越多的老师在教室门口的班级作业展示栏中展示精彩的周末作业设计。

1. **五育融合，拓宽课程建设，丰富社团文化。**

丰富体育、艺术、科技、实践技能等社团项目，推进科技、美术、乒乓球、定向越野等“西湖棒伢儿”欢乐分团建设。推进拓展课程的课堂学习变革，开启项目化学习之路。努力做强体队联办排球项目，开拓街舞市队联办项目，建立区新型少体校乒乓球基地。优化每日跑操和大课间的活动形式，落实学生干部评价和每日点评的管理常规。

学校团队精品课程被评为区初中学校一等奖第一名，并推荐参加杭州市评比。学校获杭州市中小学阳光体育国际象棋比赛团体第一名，杭州市中小学阳光体育FPV无人机花飞团体第一名，街舞获杭州市一等奖等。三位教师项目化学习进入2022年西湖区中小学项目化学习教师挑战赛100强。张明海、周莹、林正芳等一批老师获市、区优秀指导教师奖。

1. **做精校本研修，强化科研工作，提升青年教师专业水平。**

积极提升广大教师的教育教学理念，开展随堂听课、学科带头人展示课、命题研究、青年教师比武、校学术节等活动。2022年度校级学科带头人评比进入初评阶段。开展信息技术2.0教师培训，落实省培训内容。重视青年教师培养，开展0-3年青年教师“相约晚七点”系列活动13次，有特色有成效，推出提质强校项目简报4期。青年教师技能比武的汇报课、微视频制作、项目化教学设计等比赛6月份即将启动。

本年度，校本研修考核获区优秀级。2021年，青年教师队伍中新增起航奖3位，区教坛新秀2位，区优秀教师1位。教师获奖不少，如彭晓敏获浙江省学生信息素养实践活动基础课二等奖，胡若楠老师获杭州市美术“十分智慧”一等奖，陈敏慧、郑紫玲、黄隽文等老师杭州市单元作业设计二、三等奖，张语娇、王彦青、陈亦冰、余玲利、刘梅等多位年轻老师获区优质课评比一、二、三等奖。方邦超、翁亦馨、黄隽文、姜虹 赵艺洋 张凯文等老师在区教师学科基本功、学科项目化学习中获奖。

1. **抓住突破机遇，做好招生和教师招聘工作。**

做好中小学衔接教学，开展中小学教育讲座。两校区的新生分班、家访和始业教育等一系列工作有所创新，新生暑假家访率有明显提升。完成2021学年新教师直招工作，新进3位新老师，另外7-8月份还要完成区内交流3位。

1. **落实后勤保障和安全保障工作。**

精细校园卫生保洁，丰富教师早餐品种，优化食堂用餐环境。打造校园提升工程，助力美丽校园。完成明远亭、阅读长廊、子恺楼一楼、初三宣传栏文化建设，建设安澜工作，美化校园绿化养护，提供舒适育人环境。2022年暑期文化建设已进行方案设计阶段。

1. **研究作文教学，享受教学创新乐趣。**

作为区学科带头人和区项目化名师工作室领衔人，积极开展省级课题研究，承担杭师大承办的浙江省信息提升工程培训讲课任务。在课堂上积极探索初三作文教学改革，精心设计任务单，诊断学生问题跟进教学指导，形成较成熟的作文教学体系。帮助辅导本组陈敏慧、陈亦冰等年青老师，参加市、区比赛获奖。本学期，完成淳安千岛湖青溪中学、袁浦中学的支教任务，并作为全区作中考作文复习教学讲座。

三、个人述廉情况

作为党总支书记，强化党员身份意识，提高党员队伍示范力。党员自觉担当学校重要岗位及工作，带头学习，带头上研究课，带头科研等等。宣传优秀党员和先进教师典型，把优秀教师培养为党员，今年吴佳静、王一宬同志转正为正式党员。

本人认真做好“一岗双责”，既要履行好行政管理职责、教育教学业务岗位职责，又要履行廉洁行政、廉洁从教职责。认真贯彻《学校三重一大决策制度》，严格执行学校财务、基建、采购、人事、招生等政策及制度，做到“五不直接分管”，做好校务公开工作，自觉接受师生和家长监督。学校招生分班、学生评优、重高保送生推荐和教师考核评优、职称晋升等工作规范到位。

落实《中国共产党廉洁自律准则》等相关规定，遵守廉洁纪律，无配偶、子女及其配偶从事经商办企业情况，每学年按规定向上级及时报告个人及家庭重大情况。

四、个人述法情况

认真学习宣传宪法、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规情况，特别是认真学习中共中央与教育部关于教育的系列文件，依法治教、依法治校，无违规违纪行为。

五、存在不足和下步打算

两个校区的管理，常常让我感觉到精力有限，每周开车在两校间来回穿梭，有时考虑欠周到，在贴近不同教师的工作生活中下功夫还远远不够，还要进一步提升自己的管理水平。

在学校“三个自信”工程建设方面，还缺乏创新意识。在克难攻坚工作方面，如课堂教学改革、质量提升等方面的步子迈得还不够大。

为提升学校品牌，下一步打算：

1．如何围绕“提质强校”着眼“三力”，聚焦学习力、提升专业力、打造品牌力的建设；实施四大工程，即课堂转型工程、质量管理工程、四雁梯队工程、学生学习力工程。质量是学校的生命线，破解学校发展痛点难点寻求出路，是摆在每一位十五中人面前迫切而重要的攻坚难题。

2．加大教师队伍建设力度，建立阶梯式的教师培养方案。随着新校区规模的迅速扩大，近五年老教师退休大幅增加，教师队伍结构趋于年轻化。学校需要加快优秀年轻教师成长，加大年轻干部培养力度，加强梯队培养，重视教师心理文化建设，提升教师深化课堂改革和班级管理的行动力，培育教师成就感和幸福感。

3.深化集团化办学，促进集团办学的文化输出、管理协同、资源共享、发展共进，加快走上优质均衡发展的新征途，进一步扩大学校品牌影响力。

2022学年，让我们共同努力。请各位教工对我提出宝贵的意见。