2023学年述职报告

翠苑第五幼儿园副园长 刘至煌

2024年6月

2023学年是我在业务岗位上砥砺前行的一年，在翠四全体教职工的关心、支持、配合和信任下，让我对园区管理、教科研训工作、融合工作相关分管块面上，又有了进一步的改革和优化。在区域学前教育高位发展的态势下，“千川汇海阔，风正好扬帆”。在我园蓄势发力的过程中，要感谢全体教职工对业务工作的支持和帮助！下面我将从德、责、廉、法四个方面情况向大家作全面汇报，不足之处望批评指正！

**一、述德情况**

在陈莉园长的带领下，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，维护党中央权威和集中统一领导。通过践行宗旨、服务人民，求真务实、狠抓落实、以身作则、廉洁自律，履行全面从严治党政治责任。

**（一）守住初心崇德修身**

紧跟我园党风建设实践活动，贯彻落实局相关部署安排，引领、增强广大群众“初心使命”的内涵理解。通过思想学习、全面坚持维护从严治党、党风廉政建工作不断深入推进。不断通过进班视导、暖心恳谈、日常巡查、工作坊开展等途径促使园区教职员工纪律观念显著提升，工作作风更加严谨务实，政治生态呈现良好态势。

**（二）明确定位坚定信仰**

通过自我反思深刻认识党的先进性。保持全面从严治党永远在路上的清醒坚定，深刻把握全面从严治党对园所发展的促进和保障作用。通过参加各级各类党政内容培训，在班子民主生活会中，进行自我典型案例的剖析。再一次坚定了在政治上把握职能定位，鉴定信仰的重要决心。

**（三）严以律己家风传承**

对待家庭我积极践行家庭美德，正确处理工作与家庭的关系。生活作风正派，家庭关系和睦，邻里关系和谐。积极影响管好配偶和幼子，家风良好。

**二、述责情况**

根据幼儿园总体发展规划和目标，为打造学习型教师队伍。围绕学年重点工作任务，以致力于长效推进幼儿园“美好生活”品牌的打造为重点，围绕业务分管内容，统筹协调，多挑担子，凝心聚力干实事。注重班子成员的团结，班子成员工作中有难处不推诿，从大局出发，不计较个人得失，配合班子打好组合拳。认真履行岗位职责，努力做好分管工作。

**（一）修炼一颗做教育的真心**

2023学年，因单位发展需要，需要承担起业务分管工作。面对工作内容的调整，我严于律己、砥学砺行提升自己的业务能力，专业引领影响身边的同事。不断坚定自己的教育真心。

**进一步提高站位。**思想和行动上时刻保持学习的空杯心态，戒骄戒躁，认真践行青年教师干部的要求和标准。

**进一步强化担当。**能坚持以“螺丝钉精神”做实做细做好各项工作。带头深入一线做真研究，注重前期规划，坚持实际问题导向，想办法解难事办成事。

**进一步加强学习。**通过参加培训和自我夜学相结合，不断精深业务。不断基于理论搭建平台创新培养教师。

**（二）散发一种勤研究的活力**

科研探索创新之路，更是一条不断探索中的引领之路。“一个人可以走的很快，一群人才能走得更远。”通过科研建章建制、科研选题指导、建立问题库、过程性现场视导、团队捉虫撰写修改等一系列科研过程管理，探索出将“三多”机制运用在课题过程管理中的有效经验，多次在区域分享。点燃一道专业求索之光，照亮和带动更多的人一起逐光而行。

建章建制凝聚团队提活力。两园区统一管理以后，刘老师开始负责两个园区科研工作，通过市区秀团队力量辐射、两园区统一制度提升团队活力。工作中能抓重点、精业务、扣目标、以身作则提升工作效能。通过持续做过程管理，不断加强教师的科研意识和课题开展能力，提升幼儿园的科研水平。

强化反思以点带面提效力。一年来，通过扎实实施“三多”管理机制，幼儿园课题立项率、立项级别、成果获奖率和等级都有进步。尽10余项省、市、区各级各类课题立项并结题。不断坚持引领示范，参与省级规划课题立项两项、市级课题立项一项、区级规划课题三项。指导本园教师论文和课题成果在省、市、区各层面获奖四十余项，获奖率近100%。翠四幼儿园连续三年在西湖区课题立项中立项率为100%。幼儿园在西湖区区级课题成果评比获奖率为100%。从获奖的数量和奖项来看，获奖面有了较大的提升。教师们也品尝到了科研给自己专业研究能力提升带来的效益，体会到了科研的乐趣和价值。这一点一滴的收获，也深深感染了幼儿园的其他同事，也不断影响这幼儿园的团队形成踏实求真、务实创新的风貌。

**（三）养成一种做研究的定力**

尝试通过“核心小组”的过程性商议管理模式不断深化教科研管理模式。每周定期与三长以上教科研骨干，进行重点工作梳理，详细制定计划，有效落实。通过与浙师大高校合作，组建先导小组不断落实课程建设。经常利用空余时间，跟老师沟通课程实施的各项问题。在大家的共同努力下，也不断提升自身的管理水平。本学年两园区共四人被评为西湖区第二层次学科带头人，两人被评为西湖区科研先进个人。荣获西湖园本培训先进单位、科研先进单位等荣誉称号。

本人一年来在区级层面交流分享7次，承办区短培班一次。荣获“西湖区第二层次学科带头人”、“西湖区科研先进个人”等荣誉称号。

**四、探索一条去研究的道路**

分管业务工作后，针对新园区建设中的师资断层的培养难点。起草和完善了教师发展规划手册，借助“美好教师工作坊”拓展了师训的新模式，着力以示范带全面的团队支持策略。同时开拓了美好教师工作坊的教育培育模式，由四位区级学科带头人担任坊主，开展个性化的培训。会做的老师思路清晰的研、踏踏实实的干，不会做的老师跟着学经验分享中带入式的反思。这样的教研凝聚了团队的力量，让做教育更落地。同时作为西湖区第十届协同科研员，也在不断辐射自己的力量，将科研的精神辐射的更广更远。投身于西片科研工作的方方面面，将自己的科研收获毫无保留的传播出去。积极在西湖区省市课题指导、区规划课题中期监测、西湖区教师科研选题论证指导等各项活动中指导更多层面的教师不断通过自己的思考优化实践。

**三、述廉情况**

能认真学习习近平法治思想，带头尊法、学法、守法、用法。积极落实园务公开制度，自觉接受群众监督，不断提升运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、应对风险的能力。能严格遵守民主集中制有关规定和重大事项请示报告制度，严格执行中央八项规定及实施细则精神，严格按照制度发放工会会员福利，经常分析查找自身存在的问题与不足，分析查找本职岗位可能存在的廉政风险点，慎独慎微、慎言慎行，在小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自己，做到心有所畏、行有底线。

**（一）深刻践行严的主基调不动摇**

对于分管工作中存在的廉政风险，领域业务风险，我时刻提醒自己必须始终保持清醒、保持警觉，坚决贯彻严的风气，助力“清风翠四”的建设。把制度约束、提高觉悟结合起来，做到同时发力、标本兼治。督促分管部门认真落实党风廉政建设责任，形成层层抓好责任落实的格局。认真执行党支部议事规则，以及全面从严治党主体责任清单、“三重一大”事项清单等制度。

1. **根据需要不断完善工作机制**

完善幼儿园工作规则，参加班子自查自纠专题会议，强化工作措施，建立健全工作责任机制，促进各项任务的贯彻落实。严格执行差旅费报销、财务管理等制度，认真落实廉政谈话等廉政风险防控机制。强化制度执行，开展自查自纠，切实增强制度的刚性约束。

1. **接受群众监督强化作风建设**

认真落实谈心谈话、述职述廉，加强对自身的日常管理监督，及时自省思想动态、作风状况、廉洁自律等情况。在教职员工评优评先、招生工作、论文课题选送等涉及个人切身利益相关工作过程中，时刻保持清醒头脑，严于律己，廉洁从政，坚持按制度办事，按原则办事，没有利用职权谋取不正当利益，没有接受任何礼金礼卡，自觉守住底线，不碰红线，对所分管的部门和员工，教育在前、思想工作在先，牢筑廉政防线。

**四、述法情况**

学法守法，不断增强依法办事能力。通过西湖区中青班的法务培训后，加强对《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规的自主学习。依法治教、依法治园。注重用法治思维和法治方式分析问题、解决问题，进一步增强依法决策、依法管理、依法办事的能力。落实中央八项规定及其实施细则精神，没有出现违法违规操作。

**五、存在不足和下一步打算**

作为新接手业务工作的青年干部，实际工作中明显感觉到管理经验、政策理论水平和业务综合能力等方面的不足，在宏观上处理问题、解决矛盾上还是有所欠缺，容易关注细节而缺乏全局意识，这些离组织的要求还有一定的距离。在新的征程中更要与时俱进，对不足之处认真克服和改正。随笔拟下一首小诗：古有板桥画竹，今有青年品竹。修韧竹之明志，咬德行不放松。 夯韧竹之基石，立专业行家手。扬韧竹之魂识，磨难事在追求。冬日任行道远, 春光且闻拔竹。